

**Министерство образования Красноярского края
КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»**



**Маршрутизация обучающихся /выпускников, завершивших обучение в кластере
«Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников
КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»
на 2024-2025год**

г.Уяр, 2024г.

Пояснительная записка

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоённой образовательной программой.

Маршрутизация осуществляется в тесном взаимодействии с проводимой работой по сокращению дефицита кадров. При маршрутизации непрерывно оценивается ситуация на рынке труда, выделяются профессии и должности с наибольшей потребностью в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивается сопровождение выпускников на приоритетные предприятия.

В основе разработки маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2024–2025 учебный год лежат следующие нормативно-правовые документы:

1. Федеральные нормативно-правовые документы:
 - Методические рекомендации по совершенствованию работы центров карьеры (от 29.01.2024 г., В. С. Неумывакин).
 - Памятка по вопросу о маршрутизации выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения № АЗ-1108/05 от 24.05.2024 г.).
 - Проект Постановления Правительства РФ «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)» (2022 г.).
2. Региональные нормативно-правовые документы:
 - Региональная программа Красноярского края «Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи на период до 2030 года» (распоряжение Правительства КК № 567-р от 21.07.2022 г.).
 - Положение о Центре опережающей профессиональной подготовки Красноярского края (пр. № 47-од от 27.09.2022 г.).

Цель: организация маршрутизации обучающихся/выпускников для содействия и обеспечения занятости не менее 85%.

Задачи:

1. Организовать систему мероприятий, проводимых с обучающимися/выпускниками, направленных на мотивацию к активной трудовой деятельности по завершению обучения.
2. Обеспечить 100% охват различных категорий незанятых трудовой деятельностью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, комплексными мероприятиями по содействию занятости.
3. Обеспечить сбор объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки принятых управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости обучающихся/выпускников, в соответствии с методическими рекомендациями, являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон), включая мониторинг трудоустройства выпускников за 3 года, в том числе с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья, в формировании и направлении отчетности, подбор вакансий для нетрудоустроенных выпускников;
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройства;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости обучающихся/выпускников:

1. Увеличение доли обучающихся/выпускников, трудоустроенных по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании, с 65% до 85%.
2. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, с 1% до 2%.
3. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших самозанятыми, с 1% до 2%.
4. Снижение доли неформально (нелегально) занятых обучающихся/выпускников с 3% до 2%.
5. Снижение доли выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных, с 2% до 1%.
6. Снижение доли обучающихся/выпускников, не имеющих мотивации к труду, с 30% до 10%.
7. Увеличение доли занятых обучающихся/выпускников с ограниченными возможностями здоровья с 5% до 50%.
8. Увеличение доли обучающихся/выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с 40% до 65 %.

Срок реализации 2024 – 2025 учебный год.

№ п/п	Мероприятия	Целевая аудитория	Организаторы/ответственные	Планируемые сроки и периодичность проведения		Планируемый результат	
				Периодичность проведения	Общее количество мероприятий, ед.	Количество участников в одном мероприятии	Общее количество участников мероприятия
1	2	1	2	3	4	5	6
1	Проведение мероприятий, направленных на содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников						
1.1	«Дни карьеры» - в том числе встречи с работодателями, с успешными выпускниками, представителями профессий.	Студенты 3-4 курс	ЦК, ЦОПП	1 раз в квартал	4	50	200
	Мероприятия ЦК Ветеринарных служб						
	Мероприятия ЦК агрономических служб						
	Мероприятия ЦК технических служб						
	Мероприятия ЦК технических служб						
1.2.	Организация и проведение мероприятия «Ярмарок вакансий» в ПОУ	Студенты 3-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в полугодие	2	100	200
1.3	Организация участия студентов в «Ярмаках вакансий», организованных центрами занятости Всероссийская ярмарка	Студенты 4 курс Выпускники 2024, 2023гг.	ЦК, ЦЗН, работодатели	1 раз в полугодие	2	100	200

	<p>трудоустройства состоится</p> <p>1. Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России» - 12 апреля</p> <p>2. Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России» - 28 июня</p>						
1.4	Профориентационные профтуры, экскурсии на предприятия	Студенты 1,2 курсы	ЦК	1 раз в квартал	4	25	100
1.5	Организация и проведение групповых консультаций и тренингов по выстраиванию профессиональной траектории, по вопросам самопрезентации и составления, по использованию платформы «Работа в России» для поиска работы.	Студенты	ЦК	1 раз в квартал	4	25	100
1.6	Организация и проведение групповых собеседований с работодателями	Студенты 3-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в год (2 полугодие)	1	50	50

1.7	<p>Организация и проведение групповых консультаций по навигации по государственным организациям, оказывающим меры поддержки в части ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства (самозанятость).</p>	Студенты 3-4 курс	ЦК, ЦП «Мой бизнес», иные организации	1 раз в полугодие	2	25	50
1.8	<p>Оказание индивидуальных консультаций по вопросам: - профессиональное самоопределение и построение профессиональной карьеры - тестирование на выявление способностей к предпринимательской деятельности - информирование и консультирование по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и</p>	Студенты 4 курс	ЦК	1 раза в месяц	10	4	40

	регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей						
1.9	Участие в проектах НАРК. Реализация дисциплины «Конструктор карьеры»	Студенты 3-4 курса	ЦК, студенты	В течение года	Групп, ед.-	Чел.-	Чел.-
1.10	Содействие заключению целевых договоров	Студенты Работодатели	ЦК, студенты, работодатели	В течение года	Ожидаемый выпуск, чел.-	65% заключивших ЦД чел.-	65 % заключивших ЦД чел.-
1.11	Оказание адресной помощи выпускникам 2024г. (по составлению резюме, подбору вакансий, подготовке к собеседованию, построению траектории профессионального развития, профессиональному тестированию, профессиональной диагностике)	Выпускники 2024г.	ЦК	В течение года	Выпуск 2024г, чел.-	10% от выпуска Чел.-	100% обратившихся за адресной помощью. Чел. -
2	Информационно - аналитическая работа						
2.1	Проведение опроса и анализ профессиональных намерений выпускников.	Студенты 4 курс	ЦК	1 раз в квартал (во 2 полугодии)	2		Чел.-

2.2	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий и специальностей в том числе по полученной специальности	Выпускники 2024	ЦК	1 раз в квартал	4	Чел.-
2.3	Создание и ведение банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ, в том числе для временной занятости в летний период.	Студенты, выпускники	ЦК, работодатели	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий - 10% от выпуска 2024г. Ед.-
2.4	Создание и ведение чатов в мессенджерах (VK, Telegram) по вопросам занятости выпускников.	Студенты, выпускники, работодатели	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество подписчиков – 50% от ожидаемого выпуска. Чел.-
2.	Рамещение информации о вакансиях, рекомендация по трудоустройству на сайте техникума.	Студенты, выпускники, работодатели	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий - 10% от выпуска 2024г. Ед.-
2.6	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Студенты, выпускники,	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий от 3 работодателей. Ед.-
3	Организационная работа.					
3.1	Организация взаимодействия и заключение договоров с отраслевыми работодателями	ЦК, работодатели	ЦК, работодатели	В течение года		Ед.-

3.5	Участие в заседаниях регионального молодежного клуба «#Работа» (запрос актуальных тем)	ЦК, студенты	ЦОПП	1 раз в квартал	4	100%
3.6	Участие в рабочих совещаниях, конференциях для руководителей ЦК с целью обмена опытом и т.д.	ЦК	ЦОПП, Агентство труда иззанятости Красноярского края, Министерство образования Кроасноярского края	1 раз в квартал	4	100%
3.7	Утверждение, актуализация плана мероприятий по содействию занятости выпускников в профессиональных образовательных организациях на период 2024-2025 гг.	ЦК	План мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций	октябрь 2024г.		Сформирован и утвержден план работы